



Perspektiven mit Stahl | *Perspectives with Steel*

Innovative Personalarbeit **Innovative Personalarbeit als Motor für ein modernes Europa**

Harald Schartau

Arbeitsdirektor Georgsmarienhütte Holding GmbH

Aktionsplan für eine wettbewerbsfähige und nachhaltige Stahlindustrie in Europa – unsere Chance: mit innovativer Personalarbeit der Motor sein –

- Entschließung im Europäischen Parlament mit großer Mehrheit verabschiedet
- Renaissance der Industrie nach der Finanzmarktkrise, Bedeutung der Stahlindustrie für die Wertschöpfungsketten, Beschäftigung und Wohlstand in Europa anerkannt
- Anteil der Industrie am BIP soll wieder steigen: von ~15 auf 20 Prozent bis 2020

Voraussetzungen:

- Der richtige Regulierungsrahmen
- Die Stahlnachfrage ankurbeln
- Gleiche Wettbewerbsbedingungen auf internationaler Ebene

Ziel: Energie-, Klima-, Ressourcen und Energieeffizienzpolitik zur Förderung der Innovation

■ Unsere Stärken

- Technologie- und wissensintensive Produktion
- Enge Kooperationen mit Zulieferern, Kunden & Forschungseinrichtungen
- Gut qualifizierte Belegschaften
- Hohe Produktivität
- Hohes Innovationspotenzial



STAHL 2014
Perspektiven mit Stahl | Perspectives with steel

Welchen Beitrag leistet die Personalstrategie, um dem Innovationsmotor Kraft zu verleihen?

■ Unsere Stärken

- Funktionierende Sozialpartnerschaft
- Zusammenwirken von Arbeitsmarkt-, Tarif- und Betriebspolitik
- Kooperation statt Konfrontation
- Tarifbindung, faire Bezahlung
- Hohe betriebliche Flexibilität
- Beschäftigungspolitische Kreativität

Personalpolitische Herausforderungen I

- Globale Arbeitsteilung / fortschreitende Internationalisierung
- Digitalisierung der Arbeitsprozesse | Stahlwerk 4.0
- Umgang mit interner und internationaler Vielfalt
- Alternde Belegschaften / verlängerte Lebensarbeitszeit
- Know-how-Weitergabe



STAHL 2014
Perspektiven mit Stahl | Perspectives with steel

Personalpolitische Herausforderungen II

- Latente Knappheit der Nachwuchskräfte
- Wertewandel und Individualisierung
- Attraktivität als Arbeitgeber / Employer Branding

Krisenmanagement / Stabilisierung der Beschäftigung

- Kurzarbeit, Qualifizierung während Kurzarbeit, Nutzung Arbeitszeitkonten
- Öffnungsklauseln: Vereinbarung abweichender Tarifverträge

Sozialverträglicher Personalabbau im strukturellen Wandel

- Sozialpläne, Altersteilzeit, vorzeitige Verrentungen, Transfergesellschaften

Handlungsfelder innovativer Personalarbeit I

- Nachwuchssicherung auf allen Ebenen durch:
 - Offene Zugänge für Fach-, und Hochschulabsolventen
 - Hohe Ausbildungsquoten
 - Integration leistungsschwächerer Jugendlicher ins Ausbildungssystem (Praktika etc.)
 - Aufbrechen von Monostrukturen



STAHL 2014
Perspektiven mit Stahl | Perspectives with steel

Handlungsfelder innovativer Personalarbeit II

- Alternsgerechte Arbeitsgestaltung
- Lebensphasengerechte Arbeitszeitflexibilität
 - (Alters)Teilzeit, neue Schichtmodelle, flexiblere Übergänge in die Rente
- Motivation und Personalentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement in dauerhaften Strukturen



STAHL 2014
Perspektiven mit Stahl | Perspectives with Steel

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz Startschuss für Aktion der Wirtschaftsvereinigung Stahl

■ Unsere Vision: **Null Unfälle und keine arbeitsbedingten Erkrankungen**

Kernpunkte der Leitlinien unserer Politik:

1. Jeder Unfall und jede arbeitsbedingte Erkrankung ist vermeidbar
2. Prävention hat hohen Stellenwert
3. Sichtbares Engagement des Managements
4. Engagierte Mitarbeiter übernehmen Verantwortung für sich selbst und Kollegen
5. Konstruktive und zielorientierte Zusammenarbeit von Management und Arbeitnehmervertretung
6. Integraler Bestandteil der Geschäftsprozesse
7. Dokumentiertes und gelebtes Managementsystem
8. Maßstab für Fremdfirmen sind die Sicherheitsstandards der Stahlindustrie

Handlungsfelder innovativer Personalarbeit III

- Investitionen in kontinuierliche berufliche Weiterbildung
 - Mehrfachqualifizierung (Gruppenarbeit, Rotation)
 - mehr arbeitsplatznahes Lernen
 - mehr virtuelles Lernen
- Erfahrungs- und Wissenstransfer
- Balance zwischen Beruf und Lebenssituationen
- Sozial kompetentes Führungsverhalten
 - Feedback, Kooperation, Netzwerk statt Hierarchie
- Gestaltung einer individuellen Arbeitgebermarke



Perspektiven mit Stahl | *Perspectives with Steel*

Innovative Personalarbeit

THANK YOU FOR YOUR ATTENTION

Harald Schartau

Arbeitsdirektor Georgsmarienhütte Holding GmbH