



Perspektiven mit Stahl | *Perspectives with Steel*

Arbeits- und Gesundheitsschutz als zentraler Bestandteil moderner Personalarbeit bei ThyssenKrupp Steel Europe

Thomas Schlenz

Personalvorstand der ThyssenKrupp Steel Europe AG

ThyssenKrupp AG: Diversifizierter Industriekonzern

Unsere Business Areas: Kennzahlen Geschäftsjahr 2012/2013*

Angaben in Mio. €; Mitarbeiter in 1.000



Components Technology

Umsatz	5.712
Ber. EBIT**	244
Mitarbeiter	27.737



Elevator Technology

Umsatz	6.155
Ber. EBIT**	675
Mitarbeiter	49.112



Industrial Solutions

Umsatz	5.641
Ber. EBIT**	640
Mitarbeiter	18.841



Materials Services

Umsatz	11.700
Ber. EBIT**	236
Mitarbeiter	26.978



Steel Americas

Umsatz	1.867
Ber. EBIT**	- 495
Mitarbeiter	4.112



Steel Europe

Umsatz	9.620
Ber. EBIT**	143
Mitarbeiter	26.961

* Fortgeführte Aktivitäten (nach Rückgliederung Steel Americas) vor Konsolidierung

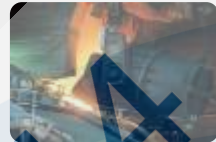
** Bereinigt vor Konsolidierung

Überblick ThyssenKrupp Steel Europe

Business Area Steel Europe

ThyssenKrupp Steel Europe

- deckt 32 % des Flachstahlbedarfs in Deutschland
- und 11 % des Flachstahlbedarfs in Europa ab,
- beschäftigt 26.961 Mitarbeiter, davon 24.694 im Inland (Stand 30.09.2013),
- bildet 1.442 junge Menschen in 22 unterschiedlichen Ausbildungsberufen aus (Stand GJ 12/13; Ausbildungsquote: 5,8 %).



ThyssenKrupp Steel Europe AG



Grobblech



Hoesch-Hohenlimburg



Rasselstein



Maschinen-& Anlagenbau



Sonderfahrzeugbau



Energie



Automobilindustrie



Trucks



Verpackungsindustrie



Bauindustrie



Haushalt

Unser Leitbild

Gesundheit und Sicherheit haben höchste Priorität

Wir sind ThyssenKrupp

Unser Konzernleitbild

Wir sind ThyssenKrupp – ein Technologiekonzern mit hoher Werkstoffkompetenz.
Kompetenz und Vielfalt, globale Vernetzung sowie Flexibilität sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unseren Märkten. Wir schaffen Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer.

Wir lösen gemeinsam mit unseren Kunden die Herausforderungen der Zukunft.
Die Anforderungen unserer Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir suchen neue Wege und entwickeln innovative Produkte und Dienstleistungen für nachhaltige Infrastruktur und Ressourceneffizienz.

Wir alle stellen uns höchsten Ansprüchen.
Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, die Besten zu sein. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Wir haben gemeinsame Werte.
Wir handeln im Gesamterfolg des Konzerns. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Compliance ist für uns selbstverständlich. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.

Wir entwickeln die Zukunft für Sie. 

Wir alle stellen uns höchsten Ansprüchen.

Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, die Besten zu sein. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Fester Bestandteil
für unser Handeln.

Moderne Personalarbeit

Nachhaltigkeit und fachübergreifende Zusammenarbeit

Nachhaltigkeit sichert langfristigen Erfolg

Fachübergreifende Zusammenarbeit verbessert Prozesse und Ergebnisse

Arbeitssicherheit, Gesundheit und Personalarbeit agieren gemeinsam



STAHL 2014
Perspektiven mit Stahl | Perspectives with steel

Personal

Arbeits-
sicherheit

Gesundheit

Beispiel: Nachunternehmermanagement

Auf dem Weg zu einer Sicherheitskultur mit unseren Partnerfirmen

Gemeinsame Sicherheitskultur

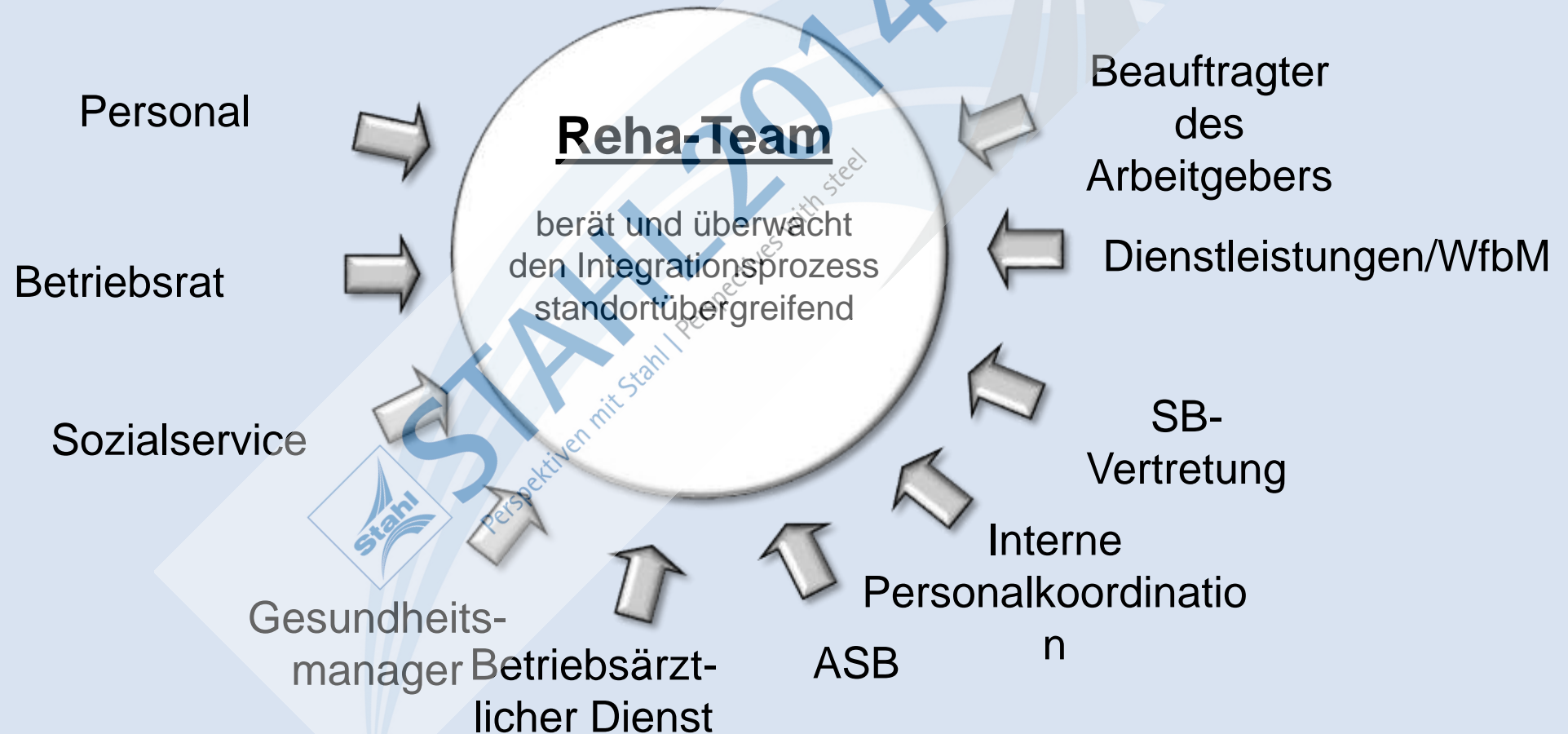


Faire Arbeit



Beispiel Gesundheit: Rehabilitationsteam (Reha-Team) bei der SE-AG

Erfolgreiche fachübergreifende Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern



Reha-Team: Überblick der externen und internen Kooperationspartner



Beispielaktivitäten für Leistungsgewandelte

Dortmund:

Umschulung auf kaufmännische Tätigkeit



Ein betrieblicher Mitarbeiter verliert stetig an Sehkraft.
Lösung: Er wird ab sofort auf eine kaufmännische Tätigkeit umgeschult, da er diese mit entsprechender Hilfe wird ausüben können.

Duisburg Ruhrort:

Projekt Scancenter



Einfache Tätigkeiten werden nicht ausgelagert, sondern es werden Arbeitsplätze für Leistungsgeminderte geschaffen.

Moderne Personalarbeit bei ThyssenKrupp Steel Europe

Schafft nachhaltige und wirksame Lösungen zur Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit

- ✓ Basiert auf unserem Leitbild
- ✓ Stellt den Menschen und sein Wohlergehen in den Mittelpunkt: „Arbeitssicherheit und Gesundheit haben Vorrang“
- ✓ Bündelt das Wissen seiner Mitarbeiter durch interdisziplinäre Zusammenarbeit
- ✓ Verfolgt mit internen und externen Partner gemeinsame Ziele
- ✓ Schafft verlässliche Prozesse